

## Воронка подбора персонала при найме [инструкция]

Наверняка Вам знакома ситуация, когда вы не можете вывести продавца к себе в отдел на протяжении двух, а порой и более двух месяцев. Воронка подбора кандидатов вам необходима, для того чтобы в планируемом объеме и в срок закрывать вакансию в отделе продаж

Давайте рассмотрим **пример из жизни**.

Чтобы выбрать 4-х кандидатов, нам нужно 40 человек, которые пришли на собеседование. Опыт показывает, что собеседование пройдут примерно 10% из пришедших.

40 человек на собеседовании появятся только если сделать 100 приглашений – это 100 телефонных разговоров, которые оканчиваются согласием кандидата прийти к нам в офис.

Около половины тех, кому мы впервые позвоним, по разным причинам не получают приглашение на собеседование.

Значит, в начале воронки должно быть 200 или более людей. Выстраивая воронку снизу вверх [ то есть от результата ], мы определим сколько контактов нам надо иметь, чтобы нанять одного нового стабильного сотрудника.

Каждая компания может и должна эту воронку для себя посчитать. Конечно, это условные цифры и теоретически может прийти всего один человек на собеседование и в итоге он и будет нанят. Этот вариант близок к фантастическому, поэтому в общем случае, когда у нас большие количества людей проходят через нашу воронку найма, все таки статистика работает хорошо. Таким образом, мы всегда знаем или можем посчитать, сколько людей нам нужно на входе в эту воронку.

К примеру, вы посчитали, что нужно сто пятьдесят контактов. Если такого количества не набирается, можно смело сказать, что вакансия в срок закрыта не будет, и нужно работать как раз над количеством контактов.

## Пример воронки подбора персонала в коммерческое подразделение

Этап собеседования	количество	% конверсии переходов
Обработано резюме		
Приглашений на первичное собеседование		
Пришло на первичное собеседование		
Приглашений на вторичное собеседование		
Пришло на вторичное собеседование		
Положительные отзывы о прошлом месте работы и от работодателя		
Подходит по портрету		
Сделан оффер		
Вышел на стажировку		